

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市第四人民医院（深圳市萨米医疗中心）



填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。



一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
医师类	276	263
护理类	312	297
医技类	71	68
药学类	32	30
行政类	102	97
合计	793	755
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：34个 其中，医师类岗位28个，护理类岗位1个，医技类岗位3个，行政类岗位2个。		
招聘结果		
聘用人数：75人 其中，医师类岗位聘用34人，护理类岗位聘用38人，医技类岗位聘用1人，行政类岗位聘用2人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：87人 退出类型：退休3人、辞职84人。		
上一年度岗位晋升人员情况：		
医师类：7人 护理类：24人		

医技类：11人

药学类：6人

行政类：8人

上一年度岗位降低人员情况

无

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度汇编，印发时间：2020年7月

目录：

第一章 人力资源配置原则、配置程序及调整方案

第二章 员工招聘一般规定、基本条件及要求

第三章 公开招聘程序

第四章 员工聘用及纪律管理规定

第五章 员工入职有关规定

第六章 岗前培训制度

第七章 员工离职规定

第八章 员工内部转岗管理办法

第九章 员工调（离）岗培训规定

第十章 工作人员紧急替代制度

第十一章 专业技术资格考试及评审有关规定

第十二章 专业技术职务聘任管理办法

第十三章 专业技术人员任职资格审核办法

第十四章 干部任免考核办法

第十五章 薪酬及年度考核管理制度

第十六章 考勤管理制度

第十七章 员工请休假制度

第十八章 人事档案管理制度

第十九章 因公短期出国（境）人员管理办法

第二十章 因私出国（境）人员管理办法

第二十一章 返聘人员管理规定

第二十二章 人力资源委员会架构及议事制度

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道：院内公开

· 单位人力资源制度执行情况：按规定执行

上一年度参加考核情况

参加考核人数：717 人

考核结果：结果未出

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ， 公开渠道：院内公开/单位官网 <http://www.ssmc-sz.com/>

上一年度人力资源信息公示条数：23 条

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ， 是 ， 2025 年受理人力资源管理的信访投诉 2 件，均已办结。

上一年度是否有人员受到奖励

否 ， 是 ， 奖励情形：表彰 ， 人数：2 人

上一年度是否有人员受到处分

否 ，是 ，处分种类：警告，人数：1人

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无 ，有 ，具体情况：